

Guide de bonne conduite

Wieland-Werke AG et Groupe Wieland

Préambule

La Société Wieland-Werke AG et les entreprises du groupe Wieland emploient plus de 6.000 personnes dans le monde entier, réparties sur plus de 30 sites. Dans le cadre de nos responsabilités particulières, qu'elles soient économiques, écologiques ou sociales, nous avons fixé le présent guide de bonne conduite. Les valeurs qui y sont formulées sont la base de notre action. Elles reflètent selon quels principes nous entretenons des relations avec nos partenaires et actionnaires, avec les pouvoirs publics, les médias et le grand public. De plus, ce guide fixe des principes de comportement pour la coopération de tous les collaborateurs au sein de la Société Wieland-Werke AG et des entreprises du groupe Wieland.

1 - Clients et fournisseurs

Pour nos clients, nous sommes toujours un partenaire fiable. Nous donnons la priorité à leurs besoins. La satisfaction du client sera la nôtre. La collaboration avec nos fournisseurs est basée sur la confiance et la courtoisie et sous-entend des relations durables. Nous attendons que nos clients et nos fournisseurs respectent de même les principes formulés ici.

2 - Concurrence

Nous nous engageons à une concurrence libre et loyale. Les ententes ou autres mesures portant atteinte à cette concurrence sont interdites à nos collaborateurs et seront sanctionnées. Nous partons du principe que nos clients, fournisseurs et concurrents respectent ces mêmes principes.

3 - Droits de l'homme, travail forcé et travail des enfants

Dans le cadre de notre zone d'influence, nous respectons les droits de l'homme selon les règles internationales et nous refusons en outre toute forme de travail forcé ou des enfants. Nous attendons cette attitude également de nos partenaires.

4 - Évolution des collaborateurs

Avec leurs aptitudes et leurs qualités, nos collaborateurs apportent une contribution décisive au succès économique de l'entreprise. De ce fait, leur formation continue représente un investissement important dans l'avenir. Celle-ci permet d'adapter leur qualification aux nouvelles exigences.

5 - Engagement et responsabilité

Nous attendons de nos collaborateurs un grand engagement. Dans le cadre d'une culture de la confiance, chaque collaborateur est tenu d'exécuter ses missions le plus consciencieusement possible et avec un grand sens de ses responsabilités.

6 - Rémunération et temps de travail

Nous reconnaissons à nos collaborateurs le droit à une juste rémunération et respectons les salaires minima garantis par les lois sur les marchés du travail respectifs. Nos collaborateurs participent au succès de l'entreprise. Nous observons les réglementations en vigueur pour la durée du travail.

7 - Égalité de traitement et respect mutuel

Nous offrons les mêmes chances à tous nos collaborateurs sans harcèlement ou discrimination de quelque nature que ce soit, par exemple raciale, de sexe, de religion, d'âge, de nationalité, de handicap ou d'identité sexuelle. Nos collaborateurs se doivent le respect mutuel entre collègues.

8 - Santé et sécurité

Nous veillons dans notre entreprise au respect du cadre de travail sûr et sain conforme aux règles standard de sécurité et de santé au poste de travail ou les dépassant même. Nous prenons des mesures préventives pour éviter des accidents ou des maladies professionnelles.

9 - Conflits d'intérêts, cadeaux et tentatives de corruption

Nos collaborateurs ne doivent ni faire ni accepter aucun cadeau pouvant provoquer un conflit d'intérêt. Pots-de-vin ou commissions occultes sont strictement prohibés.

10 - Actionnaires

Nous nous devons d'assurer une rentabilité suffisante du capital investi dans l'intérêt de nos bailleurs de fonds.

11 - Communication vers l'intérieur et l'extérieur

Nous informons de la manière la plus ouverte et transparente possible l'ensemble des collaborateurs, partenaires, actionnaires, médias et le grand public sur les évolutions dans notre entreprise. Cette information est basée sur une politique de communication uniforme et harmonisée.

12 - Environnement

Nos préoccupations environnementales sont présentes dans l'ensemble de nos prises de décisions. Nous favorisons une gestion des ressources sans gaspillage. Nous y contribuons en recyclant les métaux qui sont produits dans notre fabrication ou chez le client. Nos sites de production disposent d'un système de management de l'environnement performant que nous améliorons de façon permanente.

13 - Processus d'amélioration

Nous assurons et renforçons notre position sur le marché mondial par un processus d'amélioration continu partagé par tous nos collaborateurs. Pour ce faire, nous considérons tous les déroulements et processus globalement afin de les optimiser.

14 - Directoire et Direction des filiales

Le Directoire de la Société Wieland-Werke AG et la Direction des entreprises du groupe Wieland exercent leurs activités en pleine responsabilité des collaborateurs, tout en tenant compte des effets de leurs décisions sur la zone économique dans laquelle nos entreprises sont implantées.